

## Curso de Actualización Profesional.

### EVALUACIÓN DEL POTENCIAL.

#### METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS DEL DISCURSO SEGÚN LA TEORÍA DE ELIOT JAQUES

**Docente Responsable Académico:** Esp. Vanessa Cravero

**Docentes invitados:** Lic. Ivonne Ulunque, Mgter. Javier Navarra

#### **Objetivos Generales.**

Aproximarse a la teoría de la Organización Requerida de Eliot Jaques en particular al enfoque de evaluación de potencial.

#### **Objetivos específicos.**

Reflexionar sobre las implicancias de los procesos de evaluación de potencial y las teorías y/o modelos utilizados para tal fin.

Comprender los conceptos centrales de la teoría de la Organización Requerida de Eliot Jaques

Aprender la metodología de aplicación de la herramienta de Análisis del Discurso para valorar el potencial de los trabajadores.

Realizar ejercitaciones y supervisiones que permitan afianzar la transferencia de los conceptos a los casos reales.

#### **Contenidos Mínimos:**

Talento y Potencial. La mirada del ética del profesional que opera en y/o con las organizaciones/áreas de Recursos Humanos.

Los procesos de evaluación de potencial en las organizaciones. Teorías y/o modelos utilizados.

Consideraciones básicas acerca de la teoría del Dr. Eliot Jaques. La estratificación del trabajo humano.

Las formas del procesamiento mental de la información: ordenes de complejidad de la información y procesos mentales. Time Spam. Horizonte de Planeamiento Capacidad Potencial Actual. Capacidad Actual Aplicada. Capacidad Potencial Futura.

Determinación del nivel de complejidad del puesto en función de la teoría de la Organización Requerida.

La descripción de Puestos y la capacidad requerida. Ejercitación.

Herramienta de Análisis del Discurso: Entrevista de Potencial. Administración de la herramienta de Análisis del Discurso. La consigna. Evaluación. Curva de potencial. Determinación de la Capacidad actual, aplicada, y futura. Lineamientos para el Informe.

La evaluación del Potencial: La técnica de Evaluación vía Jefe del Jefe y la técnica de evaluación por Análisis del Discurso. Entrevista de Potencial Consigna de la técnica. Determinación de la Capacidad actual, aplicada, y futura. Lineamientos para el Informe. Ejercitación.

Entrevista de Evaluación de Potencial. Juego de Roles.

Elaboración de Informes. Destinatarios. Devoluciones a la línea y a la persona evaluada. Aspectos éticos.

**Duración:** Anual

**Inicio:** 09 de junio de 2018 / **Finalización:** 06 de octubre de 2018

**Carga horaria:** 40 hs. (20 hs presenciales y 20 hs no presenciales)

#### **EVALUACIÓN.-**

Se realizará un parcial con el objetivo de corroborar la adquisición de conceptos básicos. Se realizará una evaluación de caso, con el objetivo de corroborar la adquisición de la habilidad práctica. Se realizará una devolución de la supervisión de casos

**Resolución N°: 26/18**

**Trayectoria Docente:****Lic. Ivonne Ulunque**

Licenciada y Profesora en Psicología (U.N.R). Especialista en Psicodiagnóstico de Rorschach en la Escuela de Psicodiagnóstico de Rorschach. Recibió formación en Análisis organizacional con el Dr. Aldo Schlemenson.

Docente de cursos de post-grado en Búsqueda y Selección de Personal, Evaluaciones psicolaborales. Estudio del Potencial. Facultad de Psicología. UNR y UTN de Rosario y Santa Fe.

Profesora titular de la Diplomatura de RR.HH del módulo "Búsqueda y Selección de Personal" para la Facultad de Cs. Exactas y Agrimensura de la UNR.

Ha participado de manera activa en el Colegio de Psicólogos de Rosario brindando cursos y talleres de reflexión sobre el campo laboral.

Consultora Independiente. Algunas de las organizaciones con las que ha trabajado son: JBS Swift/Acindar/J F Secco/ Grupo Asegurador La Segunda/ Grupo Previnca/ Norte Repuestos/Aldea Bebe/Grupo Brayco/Hey Latam/Borur SRL/Banco Independencia, Banco de la Ribera, Banco Rural, Banco Monserrat, Supermercados La Gallega y Supermercados Mayoristas MAKRO S.A, Medicina Laboral OMELA y Cruz Blanca, CAMMESA y Vademécum.

**Magister Javier Navarra:**

Licenciado en Psicología. Magister en "Formulación y Desarrollo de Estrategias Públicas y Privadas". UNC. Cursando el Doctorado en Ciencias Políticas. Docente de la cátedra de Psicología Laboral de la UNC. Ex docente de la cátedra de Psicología Organizacional y prácticas pre profesionales del contexto Laboral Organizacional de la UNC. Docente de posgrado en la Carrera de Especialización en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones de la Facultad de Psicología de la UNC. Docente de posgrado en la Maestría en Administración de la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales de la UNC. Experiencia como responsable de RRHH en Fabricaciones Militares y en FADeA. Líder de proyectos de consultoría implementando servicios de Desarrollo Organizacional (asesoramiento a empresas de familia y a equipos de gestión), Desarrollo de Equipos (asesoramiento y asistencia técnica a equipos de gestión y línea media), Desarrollo en gestión de conflictos (Asesoramiento y Asistencia técnica para administrar conflictos y negociar). Desarrollo de Recursos Humanos (selección, capacitación, gestión del desempeño, etc.), Desarrollo Personal (generación de proyectos profesionales)

**Esp. Vanessa E. Cravero**

Especialista en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (Universidad Nacional de Córdoba). Licenciada y Profesora en Psicología (Universidad Nacional de Córdoba).

Especialista en Gestión de Recursos Humanos, habiendo desarrollado entrenamientos en Córdoba, Buenos Aires, Rosario y Colombia.

Ex Profesora Adscripta a la Cátedra Psicología Laboral de la Universidad Nacional de Córdoba.

Docente en Universidad Siglo 21 (Cátedras de "Administración de Recursos Humanos", "Selección de Personal", "Programa de Asistencia Integral", "Estrategias y Métodos de Capacitación", "Gestión del Talento Humano por Competencias", entre otras.

Docente asesor de tesis de grado.

Desde el año trabaja en el ámbito de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones como especialista y como docente.

Desde 1998 trabaja en posiciones de liderazgo en empresas de servicios e industriales en áreas relacionados al Desarrollo Organizacional, Formación y Selección de personal. Consultor Senior para "DDI Internacional": Consultora internacional en proyectos sobre desarrollo del talento.

Consultora en temáticas vinculadas a la gestión organizacional, formación, desarrollo de talentos y selección tanto en organizaciones privadas como públicas.

Organizaciones con las cuales ha trabajado: Instituto de Estudios Interdisciplinarios (Panamá), Facebook (LATAM), B&R (España), Laboratorio de Hemoderivados UNC, Woodbridge, YPF, Tersuave, XEROX, MET Medicina Privada, Apex, Herbalife (Buenos Aires), Gefco (Buenos Aires), EDASA, Schneider Electric (Buenos Aires), Aceros Río (Río Tercero), Laboratorios Bayer (Buenos Aires), Municipalidad de Hernando, Instituto Federal de Gobierno / Universidad Católica de Córdoba, Universidad Nacional de Villa María, Holcim Argentina, Banco de Córdoba S.A., Banco Macro, entre otras.