

Certificamos que **VALERIA ALCARAZ** DNI: **29055515** ha **APROBADO** el Curso de Actualización Profesional: **INTERVENCIONES EN EL TRABAJO Y LA SALUD MENTAL. IMPACTO DEL COVID Y COVID PERSISTENTE**, dictado por el Dr. Matías Dreizik y la Mgter. Mariela Demaría, desde el 15 de septiembre al 24 de noviembre del año 2021.

**Carga horaria:** 37 horas.

**Resolución Decanal N.º:** 632/2021.

Córdoba, 26 de noviembre de 2021



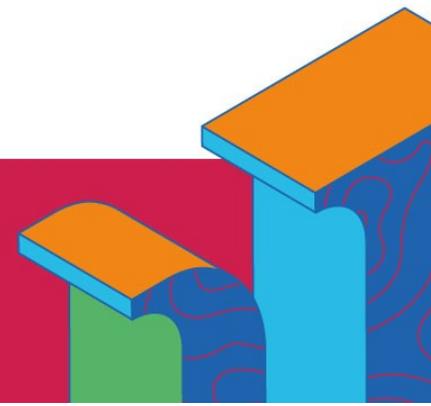
**DR. GUIDO COLL**  
Secretario de Posgrado



**MGTER. PATRICIA ALTAMIRANO**  
Decana Facultad de Psicología, UNC

**Secretaría de  
Posgrado**

 **Psicología  
UNC**



## CURSO DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL:

### INTERVENCIONES EN EL TRABAJO Y LA SALUD MENTAL. IMPACTO DEL COVID Y COVID PERSISTENTE

**Docentes Responsables Académicos:** Dr. Matías Dreizik y la Mgter. Mariela Demaría

#### CONTENIDOS ANALITICOS

**UNIDAD 1: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO. CONCEPTOS GENERALES.** Salud Ocupacional. Conceptos y Definiciones. Determinantes estructurales e individuales. Variables. Factores de Riesgos Intensidad y Tiempo -Estrés. Estrés Laboral y Género. Exigencias emocionales. Autonomía -Relaciones Sociales-Conflictos Éticos Y/O De Valores. Inseguridad En La Situación De Trabajo Y Empleo. Mercado Laboral. Acoso Sexual. Perspectiva de Género. ¿Qué entendemos por género? Diferencias entre sexo y género. Roles y estereotipo de género. Identidad de género. Expresión de género. Orientación Sexual.Masculinidades. Patriarcado. División sexual del trabajo. Lo público y lo privado, lo productivo y lo reproductivo. Trabajo no remunerado doméstico y de cuidado.

Las brechas de género. Segregación horizontal: ¿En qué sectores de actividad participan mayormente mujeres y en cuáles varones? Segregación vertical: Mujeres y varones en puestos de decisión. Brecha Salarial. La deuda pendiente. Inclusión laboral Trans y Travesti. La Violencia de género en el espacio laboral. Marco Normativo Nacional (Ley 26.485 de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres) e Internacional (Convenio OIT N°190 Para eliminar la violencia y el acoso en el mundo laboral).

**UNIDAD 2: ABORDAJE DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES DEL TRABAJO. RECURSOS PRÁCTICOS Y TÉCNICOS.** Modelos de Análisis y Prevención. Diagnóstico. Intervención. Evaluación.

**UNIDAD 3: PSICOLOGÍA POSITIVA EN EL TRABAJO. FUNDAMENTOS, HERRAMIENTAS Y RECURSOS.** Organizaciones saludables. Psicología Positiva en grupos y en organizaciones. La gestión del capital psicológico positivo. Prácticas saludables para potenciar recursos.

**UNIDAD 4: SALUD MENTAL. MARCO LEGAL.** Aspectos Legales de la Salud en el trabajo. La Violencia de género en el espacio laboral. Marco Normativo Nacional. Ley26.485 de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres e Internacional. Convenio OIT N°190 Para eliminar la violencia y el acoso en el mundo laboral.

**UNIDAD 5: IMPACTO DEL COVID PERSISTENTE EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO.** Concepto. Caracterización. Investigaciones Actuales.

**UNIDAD 6: PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN.** Concepto. Planes. Proyectos. Programas. Nociones Básicas De Elaboración.

**Carga horaria total:** 37 horas