

Certificamos que **ROXANA DI FIORE** DNI: **23904429** ha **APROBADO** el Curso de Actualización Profesional: **INTERVENCIONES EN EL TRABAJO Y LA SALUD MENTAL. IMPACTO DEL COVID Y COVID PERSISTENTE**, dictado por el Dr. Matías Dreizik y la Mgter. Mariela Demaría, desde el 15 de septiembre al 24 de noviembre del año 2021.

Carga horaria: 37 horas.

Resolución Decanal N.º: 632/2021.

Córdoba, 26 de noviembre de 2021



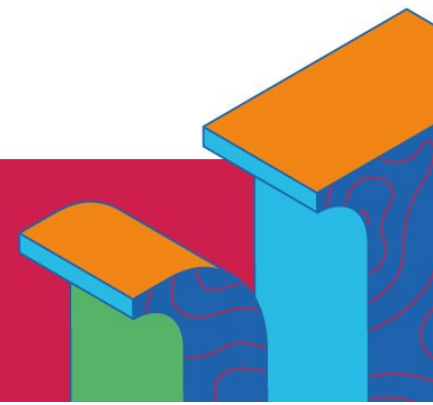
DR. GUIDO COLL
Secretario de Posgrado



MGTER. PATRICIA ALTAMIRANO
Decana Facultad de Psicología, UNC

**Secretaría de
Posgrado**

 **Psicología
UNC**



CURSO DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL:

INTERVENCIONES EN EL TRABAJO Y LA SALUD MENTAL. IMPACTO DEL COVID Y COVID PERSISTENTE

Docentes Responsables Académicos: Dr. Matías Dreizik y la Mgter. Mariela Demaría

CONTENIDOS ANALITICOS

UNIDAD 1: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO. CONCEPTOS GENERALES. Salud Ocupacional. Conceptos y Definiciones. Determinantes estructurales e individuales. Variables. Factores de Riesgos Intensidad y Tiempo -Estrés. Estrés Laboral y Género. Exigencias emocionales. Autonomía -Relaciones Sociales-Conflictos Éticos Y/O De Valores. Inseguridad En La Situación De Trabajo Y Empleo. Mercado Laboral. Acoso Sexual. Perspectiva de Género. ¿Qué entendemos por género? Diferencias entre sexo y género. Roles y estereotipo de género. Identidad de género. Expresión de género. Orientación Sexual.Masculinidades. Patriarcado. División sexual del trabajo. Lo público y lo privado, lo productivo y lo reproductivo. Trabajo no remunerado doméstico y de cuidado.

Las brechas de género. Segregación horizontal: ¿En qué sectores de actividad participan mayormente mujeres y en cuáles varones? Segregación vertical: Mujeres y varones en puestos de decisión. Brecha Salarial. La deuda pendiente. Inclusión laboral Trans y Travesti. La Violencia de género en el espacio laboral. Marco Normativo Nacional (Ley 26.485 de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres) e Internacional (Convenio OIT N°190 Para eliminar la violencia y el acoso en el mundo laboral).

UNIDAD 2: ABORDAJE DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES DEL TRABAJO. RECURSOS PRÁCTICOS Y TÉCNICOS. Modelos de Análisis y Prevención. Diagnóstico. Intervención. Evaluación.

UNIDAD 3: PSICOLOGÍA POSITIVA EN EL TRABAJO. FUNDAMENTOS, HERRAMIENTAS Y RECURSOS. Organizaciones saludables. Psicología Positiva en grupos y en organizaciones. La gestión del capital psicológico positivo. Prácticas saludables para potenciar recursos.

UNIDAD 4: SALUD MENTAL. MARCO LEGAL. Aspectos Legales de la Salud en el trabajo. La Violencia de género en el espacio laboral. Marco Normativo Nacional. Ley 26.485 de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres e Internacional. Convenio OIT N°190 Para eliminar la violencia y el acoso en el mundo laboral.

UNIDAD 5: IMPACTO DEL COVID PERSISTENTE EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO. Concepto. Caracterización. Investigaciones Actuales.

UNIDAD 6: PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN. Concepto. Planes. Proyectos. Programas. Nociones Básicas De Elaboración.

Carga horaria total: 37 horas