

Certificamos que **JULIANA ESPOSITO** DNI: **37635403** ha **APROBADO** el Curso de Posgrado: **INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**, dictado por el Esp. Diego Mansilla Galdeano, desde el 23 de agosto al 2 de noviembre del año 2021.

Carga horaria: 60 horas.

Calificación: 9 (Nueve)

Resolución Decanal N.º: 411/2021.

Córdoba, 5 de noviembre de 2021



DR. GUIDO COLL
Secretario de Posgrado



MGTER. PATRICIA ALTAMIRANO
Decana Facultad de Psicología, UNC

**Secretaría de
Posgrado**

 **Psicología
UNC**



CURSO DE POSGRADO: INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

Docente Responsable Académico: Esp. Diego Mansilla Galdeano

1) CONTENIDOS ANALÍTICOS

Unidad 1 – Describiendo a las organizaciones y las teorías de intervención.

- Teoría de la organización. Modelos clásicos de organización del trabajo. Historización, paradigmas clásicos y emergentes.
- Nuevos modelos organizacionales. Cambios socio-económicos y constitución de los nuevos modos de organizar el trabajo. Estructuras organizacionales mixtas.
- Introducción a los recursos humanos y las teorías de la administración. La psicología organizacional como campo específico.
- La importancia del fenómeno organizacional en la época y las perspectivas intra, inter y trans-disciplinares.

Unidad 2 – Diagnóstico organizacional y dimensiones de acción

- Diagnóstico y campos de intervención. Dimensiones organizacionales a identificar en un proceso de consultoría.
- Aprendizaje organizacional. Procesos de creación, adquisición y transferencia de conocimientos. La innovación como proceso psicosocial esencial para la constitución, mantenimiento y reproducción organizacional.
- Tipología del cambio organizacional. Repetición, resistencias y modalidades de intervención. Como acompañar los procesos de cambio desde una perspectiva psicointegral.
- Diseño, estructura, control y poder. Lectura crítica de la psicología organizacional.

Unidad 3 – Prácticas interdisciplinarias

- Aspectos necesarios y esperados en la intervención interdisciplinaria desde la psicología organizacional. Administración, recursos humanos, ingeniería, medicina, sociología y psicología en la disputa del campo. Intrusismo e interdisciplina.
- Capacitación y desarrollo individual, desarrollo de carrera y sucesiones. Subjetividades, identidades y trayectorias laborales en el siglo XXI.
- Lectura crítica sobre las estrategias para la mejora del clima organizacional y el cambio cultural.
- Diversidad organizacional, prácticas, dispositivos y sentidos necesarios para la construcción de espacios de trabajo más inclusivos y equitativos. Género, edad, discapacidad y otras formas de desigualdad en las organizaciones.

Unidad 4 - Casos e Intervenciones organizacionales específicas

- Organizaciones públicas, privadas y del tercer sector.
- Consultoría organizacional en pequeñas, medianas y grandes organizaciones.
- Intervención en empresas familiares.
- Organizaciones frente al cambio tecnológico y automatización.
- Acompañamiento a las trayectorias laborales. Planes y programas organizacionales para acompañar las carreras individuales.

Carga horaria total: 60 horas