

Certificamos que **CARINA CECILIA GARCIA** DNI: **33437949** ha **APROBADO** el Curso de Posgrado: **INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**, dictado por el Esp. Diego Mansilla Galdeano, desde el 23 de agosto al 2 de noviembre del año 2021.

**Carga horaria:** 60 horas.

**Calificación:** 8 (Ocho)

**Resolución Decanal N.º:** 411/2021.

Córdoba, 5 de noviembre de 2021



**DR. GUIDO COLL**  
Secretario de Posgrado



**MGTER. PATRICIA ALTAMIRANO**  
Decana Facultad de Psicología, UNC

**Secretaría de  
Posgrado**

 **Psicología  
UNC**



# CURSO DE POSGRADO: INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

**Docente Responsable Académico:** Esp. Diego Mansilla Galdeano

## 1) CONTENIDOS ANALÍTICOS

### **Unidad 1 – Describiendo a las organizaciones y las teorías de intervención.**

- Teoría de la organización. Modelos clásicos de organización del trabajo. Historización, paradigmas clásicos y emergentes.
- Nuevos modelos organizacionales. Cambios socio-económicos y constitución de los nuevos modos de organizar el trabajo. Estructuras organizacionales mixtas.
- Introducción a los recursos humanos y las teorías de la administración. La psicología organizacional como campo específico.
- La importancia del fenómeno organizacional en la época y las perspectivas intra, inter y trans-disciplinares.

### **Unidad 2 – Diagnóstico organizacional y dimensiones de acción**

- Diagnóstico y campos de intervención. Dimensiones organizacionales a identificar en un proceso de consultoría.
- Aprendizaje organizacional. Procesos de creación, adquisición y transferencia de conocimientos. La innovación como proceso psicosocial esencial para la constitución, mantenimiento y reproducción organizacional.
- Tipología del cambio organizacional. Repetición, resistencias y modalidades de intervención. Como acompañar los procesos de cambio desde una perspectiva psicointegral.
- Diseño, estructura, control y poder. Lectura crítica de la psicología organizacional.

### **Unidad 3 – Prácticas interdisciplinarias**

- Aspectos necesarios y esperados en la intervención interdisciplinaria desde la psicología organizacional. Administración, recursos humanos, ingeniería, medicina, sociología y psicología en la disputa del campo. Intrusismo e interdisciplina.
- Capacitación y desarrollo individual, desarrollo de carrera y sucesiones. Subjetividades, identidades y trayectorias laborales en el siglo XXI.
- Lectura crítica sobre las estrategias para la mejora del clima organizacional y el cambio cultural.
- Diversidad organizacional, prácticas, dispositivos y sentidos necesarios para la construcción de espacios de trabajo más inclusivos y equitativos. Género, edad, discapacidad y otras formas de desigualdad en las organizaciones.

### **Unidad 4 - Casos e Intervenciones organizacionales específicas**

- Organizaciones públicas, privadas y del tercer sector.
- Consultoría organizacional en pequeñas, medianas y grandes organizaciones.
- Intervención en empresas familiares.
- Organizaciones frente al cambio tecnológico y automatización.
- Acompañamiento a las trayectorias laborales. Planes y programas organizacionales para acompañar las carreras individuales.

**Carga horaria total:** 60 horas