

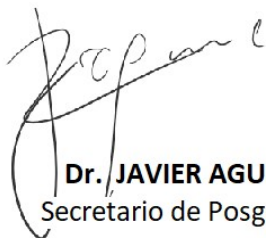
Certificamos que **ELIZABETH EMILSE TINCOPA MONTOYA** DNI: **32494804** ha **APROBADO** el Curso de Posgrado: **GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES**, dictado por la Dra. Débora Imhoff y el Dr. Matías Dreizik, desde el 7 de octubre al 2 de diciembre del año 2021.

Carga horaria: 40 horas.

Calificación: 9 (Nueve)

Resolución Decanal N.º: 632/2021.

Córdoba, 27 de mayo de 2022



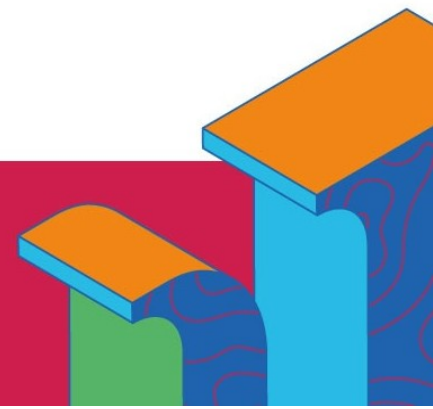
Dr. JAVIER AGUIRRE
Secretario de Posgrado



Dr. GERMAN PERENO
Decano de la Facultad de Psicología

**Secretaría de
Posgrado**

 **Psicología
UNC**



CURSO DE POSGRADO: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Docentes Responsables Académicos: Dra. Débora Imhoff - Dr. Matías Dreizik

CONTENIDOS ANALITICOS

Módulo 1. Conceptos introductorios. Identidad(es), diversidad(es), inclusión, discriminación. Diferencia, diversidad y desigualdad. Estereotipos y prejuicios. Gestión de la diversidad: desafíos y oportunidades en las organizaciones. Diversidad en 360°. Perspectiva transversal y co-construcción de conocimientos.

Módulo 2. Diversidad y perspectiva de género. Género e interseccionalidad. Masculinidades. Población LGBTTTIQ+. Violencias de género. Desigualdades de género en las organizaciones del mundo del trabajo: brecha salarial, techo de cristal, piso pegajoso. Herramientas para abordar las violencias y las desigualdades de género en las organizaciones: marcos normativos en Argentina, licencias, inclusión laboral, cupos, protocolos de prevención y abordaje de las violencias. Rol del Estado, las organizaciones y empresas en la promoción de la inclusión desde una perspectiva de género.

Módulo 3. Interculturalidad y diversidad. Interculturalidad y multiculturalismo. Identidad afrodescendiente. Pueblos indígenas. Indígenas rurales y urbanos. Racismo. Religiones y cosmovisiones. Religiones, celebraciones y trabajo. ¿Mayorías o minorías religiosas? Del paradigma religioso al social. Derechos y reivindicaciones. Normativas vigentes. Rol del Estado, las organizaciones y empresas en la promoción de la inclusión de la diversidad étnica y religiosa.

Módulo 4. Diversidad, personas con discapacidad y accesibilidad. Discapacidad y accesibilidad. Marco normativo. Inclusión laboral. Tipos de barreras. Cupos. Rol del Estado, las organizaciones y empresas en la promoción de la inclusión de la diversidad funcional.

Módulo 5. Diversidad y política. La diversidad y lo político. Movimientos y organizaciones sociales por la diversidad en América Latina. Políticas públicas y diversidad. Implicancias políticas de normativas y legislaciones de ampliación de derechos vinculados a la diversidad. Experiencias en otros países de la región. Presupuestos con perspectiva de género. Índices para la Diversidad: mediciones transversales con perspectiva de Diversidad.

Módulo 6. La diversidad en las organizaciones. Perspectivas de diversidad en las organizaciones. Equipos diversos y equipos para la diversidad. Liderazgos y equipos. ¿Nuevos? liderazgos. Barreras y obstáculos en las organizaciones. Selección y retención de talentos. Búsquedas y entrevistas con perspectiva de diversidad. Diversidad e inclusión entrecruzadas con las áreas y proyectos de la organización. Profesionalización de la Diversidad: tensiones entre el voluntariado y la profesionalización. De lo global a lo particular: estrategias globales y adaptaciones locales. Comunicación inclusiva y para la diversidad en las organizaciones. Accesibilidad digital. Lenguaje inclusivo. Comunicación y cultura. Cultura comunicacional de las organizaciones.

Carga horaria total: 40 horas