



Certificamos que **ANALIA CECILIA SENA** DNI: **33688002** ha **APROBADO** el Curso de Posgrado: **INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**, dictado por el Esp. Diego Mansilla Galdeano, desde el 23 de agosto al 1º de noviembre del año 2022.

Calificación: 10 (Diez)

Carga horaria: 46 horas.

Resolución Decanal N.º: 751/2022

Córdoba, 03 de enero de 2023

DR. JAVIER AGUIRRE
Secretario de Posgrado

DR. GERMÁN PERENO
Decano de la Facultad de Psicología

CURSO DE POSGRADO: INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

Docente Responsable Académico: Esp. Diego Mansilla Galdeano

CONTENIDOS ANALITICOS

Unidad 1 – Describiendo a las organizaciones y las teorías de intervención. Teoría de la organización. Modelos clásicos de organización del trabajo. Historización, paradigmas clásicos y emergentes. Nuevos modelos organizacionales. Cambios socio-económicos y constitución de los nuevos modos de organizar el trabajo. Estructuras organizacionales ágiles. La importancia del fenómeno organizacional en la época. Perspectivas intra, inter y transdisciplinarias. La psicología organizacional como campo específico frente a los recursos humanos y las teorías de la administración.

Unidad 2 – Diagnóstico organizacional y dimensiones de acción. Diagnóstico y campos de intervención. Dimensiones organizacionales a identificar en un proceso de consultoría en la intervención de organizaciones. Análisis organizacional a partir de la construcción de criterios diagnósticos específicos. Encuadre, propuesta y contrato de consultoría.

Unidad 3 – Intervenciones Disciplinarias. Aprendizaje organizacional. Procesos de creación, adquisición y transferencia de conocimientos. La innovación como proceso psicosocial esencial para la constitución, mantenimiento y reproducción organizacional. Tipología del cambio organizacional. Repetición, resistencias y modalidades de intervención. Como acompañar los procesos de cambio desde una perspectiva psicointegral. Diseño, estructura, control y poder. Lectura crítica de la psicología organizacional. Subjetividades, identidades y trayectorias laborales en el siglo XXI. Acompañamiento a las trayectorias laborales. Pandemia, nuevas formas de trabajo y riesgos psicosociales. Intervención en empresas familiares.

Unidad 4 – Prácticas interdisciplinarias. Aspectos necesarios y esperados en la intervención interdisciplinar desde la psicología organizacional. Administración, recursos humanos, ingeniería, medicina, sociología, abogacía, higiene y seguridad y psicología en la disputa del campo. Lectura crítica sobre las estrategias para la gestión del clima organizacional y de la experiencia de los/as colaboradores/as. Metodologías manageriales tradicionales y nuevas metodologías ágiles. Diversidad organizacional, prácticas, dispositivos y sentidos necesarios para la construcción de espacios de trabajo más inclusivos y equitativos. Género, edad, clase, etnia, diversidad funcional y otras formas de desigualdad en las organizaciones.

Unidad 5 - Casos e Intervenciones organizacionales específicas. Organizaciones públicas, privadas y del tercer sector. Consultoría organizacional en pequeñas, medianas y grandes organizaciones. Pandemia, virtualización organizacional y teletrabajo. Organizaciones frente al cambio tecnológico y automatización.

CARGA HORARIA TOTAL: 46 HORAS