

Certificamos que **CLAUDIA VERÓNICA CIPOLETTI** DNI: **24188430** ha **APROBADO** el Curso de Posgrado: **INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**, dictado por el Mgtr. Diego Mansilla Galdeano desde el 15 de agosto al 31 de octubre del año 2023.

**Carga horaria:** 46 horas.

**Calificación:** 10

**Resolución Decanal N.º:** 871/2023

Córdoba, 3 de mayo de 2024



**DR. JAVIER AGUIRRE**  
*Secretario de Posgrado*



**DR. GERMÁN PERENO**  
*Decano de la Facultad de Psicología*

# INTERVENCIONES ORGANIZACIONALES: FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

**Docente Responsable Académico:** Mgtr. Diego Mansilla Galdeano

## CONTENIDOS ANALITICOS

### **Unidad 1 – Describiendo a las organizaciones, el contexto y las teorías de intervención.**

- Teoría de la organización. Modelos clásicos de organización del trabajo. Historización, paradigmas clásicos y emergentes.
- Nuevos modelos organizacionales. Cambios socio-económicos y constitución de los nuevos modos de organizar el trabajo. Estructuras organizacionales ágiles.
- Nuevas formas de trabajo y riesgos psicosociales a partir de la Pandemia.
- Incorporación de nuevas tecnologías en el campo del trabajo tales como: • Macroeconomía y nuevo orden mundial.
- La importancia del fenómeno organizacional en la época. Perspectivas intra, inter y transdisciplinarias.
- La psicología organizacional como campo específico frente a los recursos humanos y las teorías de la administración.

### **Unidad 2 – Diagnóstico organizacional y dimensiones de acción**

- Diagnóstico y campos de intervención.
- Dimensiones organizacionales a identificar en un proceso de consultoría en la intervención de organizaciones.
- Análisis organizacional a partir de la construcción de criterios diagnósticos específicos.
- Encuadre, propuesta y contrato de consultoría.

### **Unidad 3 – Intervenciones Disciplinarias**

- Aprendizaje organizacional. Procesos de creación, adquisición y transferencia de conocimientos. La innovación como proceso psicosocial esencial para la constitución, mantenimiento y reproducción organizacional.
- Tipología del cambio organizacional. Repetición, resistencias y modalidades de intervención. Como acompañar los procesos de cambio desde una perspectiva psicointegral.
- Diseño, estructura, control y poder. Lectura crítica de la psicología organizacional.
- Subjetividades, identidades y trayectorias laborales en el siglo XXI. Acompañamiento a las trayectorias laborales.
- Intervención en empresas familiares.

### **Unidad 4 – Prácticas interdisciplinarias**

- Aspectos necesarios y esperados en la intervención interdisciplinaria desde la psicología organizacional. Administración, recursos humanos, ingeniería, medicina, sociología, abogacía, higiene y seguridad y psicología en la disputa del campo.
- Lectura crítica sobre las estrategias para la gestión del clima organizacional y de la experiencia de los/as colaboradores/as.
- Metodologías manageriales tradicionales y nuevas metodologías ágiles.
- Diversidad organizacional, prácticas, dispositivos y sentidos necesarios para la construcción de espacios de trabajo más inclusivos y equitativos. Género, edad, clase, etnia, diversidad funcional y otras formas de desigualdad en las organizaciones.

### **Unidad 5 - Casos e Intervenciones organizacionales específicas**

- Organizaciones públicas, privadas y del tercer sector.
- Consultoría organizacional en pequeñas, medianas y grandes organizaciones.
- Virtualización organizacional y teletrabajo. Organizaciones frente al cambio tecnológico y automatización.

**Carga horaria total:** 46 hs